**Информация о результатах экспертизы**

на проект решения Думы Ханты-Мансийского района

«О внесении изменений в решение Думы Ханты-Мансийского района

от 21.09.2018 № 351 «Об утверждении Положений об определении размеров и условий оплаты труда руководителей и работников

муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования Ханты-Мансийского района, функциональное руководство деятельностью в отношении которых осуществляет

Муниципальное казенное учреждение Ханты-Мансийского района

«Комитет по культуре, спорту и социальной политике»

Проект разработан в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования Ханты-Мансийского района, функциональное руководство деятельностью в отношении которых осуществляет Муниципальное казенное учреждение Ханты-Мансийского района «Комитет по культуре, спорту и социальной политике», с учетом пункта 3 постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.12.2019 № 498-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», пункта 13 части 1 статьи 18, части 1 статьи 31 Устава Ханты-Мансийского района.

Проектом предлагается увеличение размера должностных окладов работников на 3,8 %, а так же увеличение ставки заработной платы работника с 6 300 рублей до 6 540 рублей или на 3,8 %.

Рассмотрев представленный Проект и соответствующие расчеты контрольно-счетная палата Ханты-Мансийского района отмечает следующее.

1. Муниципальное казенное учреждение Ханты-Мансийского района «Централизованная библиотечная система» (далее – МКУ ХМР «ЦБС»):

Годовой фонд оплаты труда по учреждению, в части начисления «Персонального повышающего коэффициента» по должности «Библиотекарь 2 категории» скорректирован (в сторону уменьшения), при первоначальном планировании бюджета на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов МКУ ХМР «ЦБС» данный коэффициент был учтен в размере 0,3 от должностного оклада по должности «Библиотекарь 2 категории» по каждому отделению, расположенному в сельских поселениях.

К Проекту предоставлено штатное расписание, согласно которому «Персональный повышающий коэффициент» установлен в размере – 0,5 от должностного оклада по должности «Библиотекарь 2 категории» только в сельских поселениях: Кедровый, Луговской (с. Троица).

Пояснения, в том числе дополнительно, в части установления повышающего коэффициента и его корректировки, в адрес контрольно-счетной палаты Ханты-Мансийского района не предоставлены.

В рамках данного Проекта учтено замечание контрольно-счетной палаты Ханты-Мансийского района, ранее указанное в Заключении на проект решения Думы Ханты-Мансийского района «О бюджете Ханты-Мансийского района на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов» от 05.12.2019 № 19-Исх-425/2019, а именно: годовой фонд оплаты труда рассчитан без учета единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам, которая выплачивается в пределах обоснованной экономии доведенных лимитов.

При планировании первоначального бюджета на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов, данная премия была учтена в годовом фонде оплаты труда учреждения в размере 1 (один) месячный фонд оплаты труда или 1 326,73 тыс. рублей.

С учетом изложенного годовой фонд оплаты труда по учреждению составит – 25 177,0 тыс. рублей, в том числе 19 337,2 тыс. рублей оплата труда и 5 839,8 тыс. рублей начисления на выплаты по оплате труда.

По состоянию на 12.03.2020, бюджетные ассигнования на заработную плату, начисления и выплаты по оплате труда были доведены в объеме в 93,8 % или 27 555,4 тыс. рублей, в том числе 21 157,0 тыс. рублей оплата труда и 6 398,4 тыс. рублей начисления на выплаты по оплате труда.

В этой связи, контрольно-счетная палата Ханты-Мансийского района считает целесообразным, в части МКУ ХМР «Централизованная библиотечная система», при последующих изменениях бюджета Ханты-Мансийского района, внести соответствующие корректировки в части реальной потребности бюджетных ассигнований на заработную плату и начисления на оплату труда, с учетом изложенного.

Контрольно-счетная палата Ханты-Мансийского района обращает внимание, что в нарушение решения Думы Ханты-Мансийского района от 21.09.2018 № 351 «Об утверждении Положений об определении размеров и условий оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования Ханты-Мансийского района, функциональное руководство деятельностью в отношении которых осуществляет муниципальное казенное учреждение Ханты-Мансийского района «Комитет по культуре, спорту и социальной политике», при расчете потребности в бюджетных ассигнованиях, учтена премия по итогам работы за год в размере 3 593,5 тыс. рублей, при этом исчисление данной премия должно производиться в пределах обоснованной экономии средств по фонду оплаты труда за текущий календарный год. Данное замечание ранее указано в соответствующем заключении.

2. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования Ханты-Мансийского района «Детская музыкальная школа» (далее – МБОУ ДО ХМР «ДМШ»):

Годовой фонд оплаты труда по учреждению скорректирован в части начисления выплаты для педагогических работников за интенсивность и высокие результаты в работе.

При первоначальном планировании бюджета на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов МБОУ ДО ХМР «ДМШ», была учтена выплата для педагогических работников за интенсивность и высокие результаты в работе в размере от 26 % до 40 %, на данный момент размер выплаты скорректирован и составляет – 13,65 %.

Так же, внесены организационно-кадровые изменения в штатное расписание учреждения (приказ «О внесении изменений в штатное расписание» от 02.12.2019 № 169), в связи с переходом на круглосуточную охрану помещения.

С учетом изложенного, годовой фонд оплаты труда по учреждению составит – 30 467,3 тыс. рублей, в том числе 23 400,4 тыс. рублей оплата труда и 7 066,9 тыс. рублей начисления на выплаты по оплате труда.

Так как, по состоянию на 12.03.2020, бюджетные ассигнования на заработную плату, начисления и выплаты по оплате труда доведены в объеме 99,5 % или 30 386,3 тыс. рублей, в том числе: 23 319,4 тыс. рублей оплата труда и 7 066,9 тыс. рублей начисления на выплаты по оплате труда от первоначально заявленной потребности, в этой связи имеется возможность скорректировать бюджетные ассигнования с учетом реальной потребности.

3. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа Ханты-Мансийского района» (далее – МБУ ХМР «ДЮСШ»)**:**

В целях приведения в соответствие с приказом Минспорта России от 15 ноября 2018 № 939 «Об утверждении федеральных государственных требований минимуму содержания, структуре, условиям реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта и к срокам обучения по этим программам», а так же по итогам проведенной тарификации педагогического состава на 2019-2020 учебный год, в штатное расписание учреждения были внесены организационно-кадровые изменения (приказы МБУ ХМР «ДЮСШ» «О внесении изменений в штатное расписание» от 02.09.2019 № 119-О, от 30.09.2019 № 135-О, от 11.12.2019 № 209-О, от 31.12.2019 № 235-О).

С учетом изложенного годовой фонд оплаты труда по учреждению составит – 59 567,9 тыс. рублей, в том числе 45 751,1 тыс. рублей оплата труда и 13 816,8 тыс. рублей начисления на выплаты по оплате труда.

По состоянию на 12.03.2020, бюджетные ассигнования на заработную плату, начисления и выплаты по оплате труда были доведены в объеме 94,5 % или 56 922,1 тыс. рублей, в том числе: 43 719,0 тыс. рублей оплата труда и 13 203,1 тыс. рублей начисления на выплаты по оплате труда от первоначально заявленной потребности

Таким образом, принятие данного Проекта повлечет за собой увеличение расходов бюджета Ханты-Мансийского района (с учетом доведенных бюджетных ассигнований на заработную плату, начисления и выплаты по оплате труда) в части МБУ ХМР «ДЮСШ» на 2 645,7 тыс. рублей: оплата труда – 2 032,1 тыс. рублей, начисления на выплаты по оплате труда – 613,6 тыс. рублей.

По итогам финансово-экономической экспертизы иные замечания и предложения к Проекту отсутствуют.